

Wir alle bei Gottinger Instruments GmbH sind uns unserer Verantwortung für die Firma und deren Zukunft bewusst. Deshalb müssen wir unsere Kultur und die Werte, zu denen wir uns bekennen, in der täglichen Arbeit leben und anwenden. Dabei hilft uns dieser Gottinger Instruments GmbH CODE OF CONDUCT. Er beschreibt in besonders wichtigen Bereichen, was wir tun müssen und was wir nicht tun dürfen. Die definierten Regeln gelten für jeden von uns.

Gesetzmäßigkeit, Wettbewerb, Partnerschaft, Fairness, Aufmerksamkeit

1. Gesetzmäßigkeit

Wir respektieren die Gesetze der Länder, in welchen wir arbeiten als Mindeststandard.

Wenn wir Unregelmäßigkeiten, außergewöhnliche Risiken oder kriminelle Aktivitäten feststellen, so informieren wir entsprechende öffentliche Stellen. Unsere Informationen werden strikt vertraulich behandelt.

2. Wettbewerb

Wir bekennen uns zu einer freien und wettbewerbsorientierten, aber auch sozial verpflichteten Marktwirtschaft. Die Gesetze und Vorschriften des Kartell- und Wettbewerbsrechts halten wir ein.

Wir treffen keinerlei formelle oder informelle Vereinbarungen mit Wettbewerbern, um Preise zu vereinbaren oder Märkte (Branchen, Produkte, Gebieten, Kunden) aufzuteilen.

Wir tauschen mit Wettbewerbern keine Informationen aus über Preise, Margen, Kosten, Angebote, Vertriebswege, Konditionen oder einzelne Kunden.

Wir vereinbaren mit Kunden keine Wiederverkaufspreise und fordern solche auch nicht.

Wir beteiligen uns nicht an Boykotten gegenüber Kunden oder Lieferanten.

3. Partnerschaft

Im Umgang mit Kunden, Lieferanten, Vertriebspartnern und Behörden handeln wir integer.

Im Umgang mit Mitarbeitern von Kunden, Behörden oder anderen Geschäftspartnern bieten wir keine nicht gebührenden finanziellen oder anderweitigen Vorteile an.

Wir versprechen solche Vorteile auch nicht.

Wir lehnen es ab, durch Zuwendungen finanzieller oder sonstiger Art ungerechtfertigte geschäftliche Vorteile zu erlangen.

Wir selbst lehnen Geschenke und andere Zuwendungen von Geschäftspartnern ab, die über das normale Maß gebotener Gastfreundschaft oder geringwertige Gelegenheitsgeschenke hinausgehen.

Provisionszahlungen an Vertretungen oder Berater müssen in einem nachvollziehbaren Verhältnis zu den erbrachten Dienstleistungen stehen und einem Drittvergleich standhalten.

Vereinbarungen mit Beratern, Vermittlern, Vertretungen oder anderen Dienstleistern dürfen nicht genutzt werden, um ungerechtfertigte Zahlungen an Dritte zu leisten.

4. Fairness

Unsere Geschäfte betreiben wir in fairer Weise.

Kunden, die im Wettbewerb zueinanderstehen, bevorzugen oder benachteiligen wir nicht in unfairen Weise.

Im Umgang mit Lieferanten oder Partnern in Projekten verhalten wir uns sachgerecht.

Die Auswahl eines Lieferanten soll sich ausschließlich an den Interessen von Gottinger Instruments GmbH und unserer Kunden orientieren.

5. Aufmerksamkeit

Wir verhalten uns korrekt in geschäftlichen Transaktionen. Wir sind aufmerksam, um Missbrauch zu verhindern. Alle geschäftlichen Transaktionen (Angebote, Auftragsbestätigungen, Rechnungen, Gut- und Lastschriften, Buchungen usw.) führen wir sachgerecht durch und halten die gesetzlichen Vorschriften und anzuwendenden Regeln ein (z. B. Buchhaltungsstandards, Kreditlimits).

Alle Vorschriften der Gesetze gegen Geldwäsche halten wir ein. Wir verpflichten uns dabei zu helfen, Geldwäscheaktivitäten festzustellen und zu verhindern (unvollständige Informationen zu Transaktionen, oder der Barzahlungswunsch von Kunden können Verdachtsmomente darstellen).

Wir halten alle Vorschriften gegen Terrorismusfinanzierung ein. Wir nehmen keine Zahlungen an oder erbringen sie, wenn wir annehmen müssen, dass sie im Zusammenhang mit Terrorismus oder anderen Verbrechen stehen. Integrität, Nachhaltigkeit, Vertrauen und Respekt, Verantwortung, Verbundenheit

6. Integrität

Wir halten die gesetzlichen Vorgaben zur Exportkontrolle ein.

Wir beachten Verbote von Lieferungen in bestimmte Länder oder an bestimmte Personen, die aus nationalem Recht oder UN-Embargo-Beschlüssen resultieren.

Wir schalten keine Mittler ein, um Embargo-Maßnahmen zu umgehen. In Zweifelsfällen wenden wir uns an die Logistikexperten im Unternehmen oder beantragen eine Exportlizenz bei den zuständigen Stellen.

7. Nachhaltigkeit

Wir unterstützen nachhaltige Entwicklung und nehmen unsere Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Gesellschaftern, der Gesellschaft und unserer Umwelt wahr.

Wir bekennen uns zu unserer sozialen Verantwortung. Der wichtigste Beitrag dazu ist die Sicherung bestehender und Schaffung neuer Arbeitsplätze. Kinder- und Zwangsarbeit lehnen wir ab. Wir verwenden auch keine Produkte, die mittels Kinder- oder Zwangsarbeit geschaffen wurden.

Wir unterstützen den Schutz unserer Umwelt und verhalten uns entsprechend. Umweltauflagen und die entsprechenden Gesetze halten wir ein und gehen darüber hinaus, wo dies wirtschaftlich verantwortbar ist. Von unseren Lieferanten erwarten wir ein entsprechendes Verhalten.

Auch als reines Dienstleistungsunternehmen beachten wir den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards.

Das bedeutet:

- Umweltbelastungen zu minimieren,
- den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern
- und die Gewährleistung regelmäßiger Schulungen über unser Managementsystem.

Unser oberstes Gebot lautet:

- Vermeidung geht vor Reduzierung,
- die sauberste Energie ist die, die wir nicht verbrauchen.

Dieser Grundsatz wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gelebt. Der Schutz der Umwelt ist grundlegender Bestandteil der Unternehmensphilosophie und wird als dynamischer Prozess empfunden, in dem jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter verpflichtet ist, sich den ökologischen Auswirkungen ihres/seines Handelns bewusst zu werden und diese so gering wie möglich zu halten.

8. Vertrauen und Respekt

Wir respektieren die Vertraulichkeit von persönlicher Information von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, über alle ihr oder ihm dienstlich zur Kenntnis gelangenden Angelegenheiten, insbesondere Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, Stillschweigen zu bewahren. Diese Verpflichtung bleibt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bestehen.

9. Verantwortung

Mit dem Eigentum der Firma gehen wir sorgsam um.

Das bewegliche und unbewegliche Vermögen der Firma, Schutzrechte und Informationen behandeln wir sorgsam, um Verlust, Diebstahl oder Beschädigung zu verhindern.

Information ist Vermögen der Firma und bedarf besonderen Schutzes.

10. Verbundenheit

Wir vermeiden Interessenkonflikte wo immer möglich. Wir kümmern uns aktiv um die Bereinigung erkannter Interessenkonflikte.

Von Interessenkonflikten sprechen wir immer dann, wenn persönliche Interessen – oder Interessen von Familienangehörigen, Verwandten oder Freunden – in potentiellen Konflikt mit der Firma geraten.

Beispiele für Interessenkonflikte sind:

- Eine weitere Anstellung neben der Beschäftigung bei Gottinger Instruments GmbH,
- Auftragsvergabe an Unternehmen, an denen wirtschaftliche Interessen bestehen (Besitz, Angehörige im Management),
- Tätigkeit in Aufsichtsorganen anderer Unternehmen,
- Wesentlicher Besitz von Anteilen an Firmen, die Lieferanten von Gottinger Instruments GmbH oder Wettbewerber sind.

Wir wollen keinen internen Wettbewerb und arbeiten vertrauensvoll über Grenzen hinweg zusammen.

Wir trennen zwischen privater und geschäftlicher Kommunikation. Wenn Mitarbeiter „Social Media“ nutzen, so darf das nicht Interessen der Firma berühren.

Wenn wir mögliche Interessenkonflikte erkennen, wenden wir uns an öffentliche Institutionen und Einrichtungen, sofern diese nicht intern behoben werden könnten.

11. Teamwork und Miteinander

Teamwork

Wir wenden das Vier-Augen-Prinzip an. Das heißt, wir achten darauf, dass an geschäftlichen Prozessen zwei oder mehr Mitarbeiter beteiligt sind oder dass Ergebnisse von Prozessen von einem zweiten Mitarbeiter geprüft werden.

Miteinander

Wir schützen die Gesundheit und Sicherheit aller Personen, die mit Aufträgen oder anderweitiger Arbeit der Firma befasst sind. Im Unternehmen respektieren und helfen wir uns gegenseitig. Wir gehen höflich miteinander um, wir informieren uns offen, verantwortlich und regelmäßig.

Wir übernehmen die Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter, indem wir für eine sichere Arbeitsumgebung sorgen und bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Risiken und Unfälle treffen. Schulungen im Bereich Arbeitsschutz werden regelmäßig durchgeführt.

Bei Gottinger Instruments GmbH arbeiten Mitarbeiter aus unterschiedlichen Ländern zusammen. Wir achten und respektieren sie alle unabhängig von Geschlecht, Religion, Ethnie, Nationalität, Alter oder einer eventuellen Behinderung. Wir arbeiten im Unternehmen mit Kunden und anderen Geschäftspartnern zusammen ohne Ansehen von Unterschieden oder Gemeinsamkeiten der beteiligten Personen.

Für die Einstellung und Beförderung von Mitarbeitern sind deren Fähigkeiten maßgeblich. Niemand im Unternehmen darf Mitarbeiter diskriminieren. Über Einstellung, Beförderung, Entlohnung, Zugang zu Trainings, Entlassungen oder

Pensionierung entscheiden wir ohne Ansehen des Geschlechts, der Religion, der Ethnie, der Nationalität, des Alters oder einer eventuellen Behinderung.

Wir wollen, dass sich alle Mitarbeiter bei Gottinger Instruments GmbH wohlfühlen. Wir tolerieren keinerlei Schikane oder Belästigung von Mitarbeitern im persönlichen Gespräch, am Telefon oder auch im schriftlichen Umgang miteinander.

Reinhard Gottinger